

Delibera di Giunta n. 058-2014 del 25/03/2014

Oggetto: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE - APPROVAZIONE

Il Presidente comunica che in data 21 marzo u.s., presso la sede camerale, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le relative discriminazioni. In tale contesto è stato approvato il Piano delle Azioni Positive, ossia del documento che contiene le regole a cui l'Ente camerale deve attenersi per il miglioramento continuo in termini di benessere organizzativo dei dipendenti incardinati nella struttura. Tale Piano nasce come evoluzione della disciplina sulle pari opportunità che trova il suo fondamento nella legge n. 125/1991 (Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel mondo del lavoro).

Successivamente, il D. Leg.vo n. 29/93, sostituito dal D. Leg.vo n. 165/91, ha esteso a tutte le Pubbliche Amministrazioni il compito di garantire la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Nell'anno 2006, con il D. Leg.vo n. 198, è stato emanato il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna e ha rimarcato che tutte le P.A., tra cui le Camere di Commercio, predispongano un piano di azioni positive volto ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e che le azioni conseguenti favoriscano il riequilibrio della presenza di genere nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Inoltre, la Legge del 2010 n. 183, è intervenuta in tema di pari opportunità apportando importanti modifiche al citato D. Leg.vo n. 165. In particolare, con tale fonte normativa, è stato ampliato lo spettro delle garanzie, esplicitando che le P.A. garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta relativa all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, estendendo il campo di applicazione nell'accesso al lavoro, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Il Piano Triennale delle Azioni Positive 2014-2016, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (all. "A"), si prefigge lo scopo di promuovere la parità di genere in tre ambiti:

- 1) quello relativo ai dipendenti della Camera di Commercio;
- 2) quello delle imprese, che costituiscono il principale destinatario delle attività camerali;
- 3) quello dei cosiddetti "partners di rete", vale a dire gli Enti, le associazioni di categoria, le comunità e le istituzioni locali che, di concerto tra loro, provvedono a stimolare il tessuto economico della provincia.

Dopo ampia discussione, il Presidente propone alla Giunta l'approvazione del documento in questione.

Sull'argomento il Segretario esprime parere favorevole per quanto attiene la legittimità e la regolarità amministrativa.

LA GIUNTA

Udita la relazione che precede e condivisene le argomentazioni;

Presa visione del Piano Triennale delle Azioni Positive allegato al presente atto e di cui costituisce parte integrante e sostanziale (all. "A");

Preso atto del verbale del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (all. "B");

Preso atto altresì del parere del Segretario;

all'unanimità,

DELIBERA

- 1) la parte narrativa dell'atto costituisce presupposto per il presente dispositivo e le motivazioni sopra espresse in questa si intendono riprodotte per formarne parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso;
- 2) di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2014-2016;
- 3) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ad ogni effetto di legge.

Il Segretario Generale
Sardi Dott. Giampiero

Il Presidente
Di Carlantonio Dott. Giustino