

Delibera di Giunta n. 057-2013 del 09/04/2013

Oggetto: CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE - VARIAZIONE

Riferisce il Presidente che, con deliberazione n.195 del 21.12.2010, la Giunta Camerale ha proceduto alla approvazione del "Manuale relativo al ciclo di gestione delle performance della Camera di Commercio di Teramo". Nello specifico, tale documento, prevede, tra l'altro, l'approvazione da parte del Consiglio Camerale della Relazione sulla Performance. In merito a tale aspetto occorre preliminarmente precisare che l'art. 10 del D.Lgs n.150/2009 dispone quanto segue:

"1) Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art.15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".

L'art.15 del Dlgs n.150/2009, al comma 2, lettera b), stabilisce inoltre che "L'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1 lettera a) e b).

Il Relatore precisa che la relazione sulla performance rappresenta la rendicontazione del piano triennale; quest'ultimo documento, in analogia a quanto avviene per il budget direzionale, è approvato dalla Giunta camerale appare pertanto, opportuno affidare anche l' approvazione della Relazione all'organo giuntale. I principali aspetti illustrati nella Relazione nonché i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi fissati nel Piano, soprattutto per quanto attiene la performance organizzativa dell'Ente e gli obiettivi strategici, saranno comunque illustrati ai componenti del Consiglio nella prima riunione utile.

Il Segretario esprime parere favorevole per quanto attiene la legittimità e la regolarità amministrativa.

LA GIUNTA

Udita la relazione che precede;

Visto l'art. 10 del D.Lgs n.150/2009;

Richiamata la deliberazione della Giunta Camerale n.195 del 21.12.2010;

Condivise le argomentazioni del Presidente;

Preso atto del parere espresso dal Segretario per quanto attiene la legittimità e la regolarità amministrativa;

DELIBERA

1) la parte narrativa dell'atto costituisce presupposto per il presente dispositivo e le motivazioni sopra espresse in questa si intendono riprodotte per formarne parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso;

2) di modificare il manuale del ciclo della performance approvato con propria deliberazione n.195/21.12.2010 prevedendo che la Relazione sulla Performance è approvata dalla Giunta camerale; tale modifica trova applicazione anche per la Relazione che da approvare per l'anno 2012.

Il Segretario Generale
Sardi Dott. Giampiero

Il Presidente
Di Carlantonio Dott. Giustino